

От работодателя:

И о. заведующего МБДОУ
«ДС № 29 «Чебурашка»
_____ Е.Л. Демьяненко
« » ___ 20__ г.

М.П.

Саранцева Подписано цифровой
Ирина подписью: Саранцева
Николаевна Ирина Николаевна
Дата: 2024.07.11
09:16:46 +03'00'

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Е.В. Топчий
« » ___ 20__ г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 29 «Чебурашка» города Евпатории Республики Крым»

на 2023 – 2025 годы

Срок действия: 31.10.2024 – 31.12.2025

Дата вступления в силу: 31.10.2024

Работодатель в лице, исполняющего обязанности заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Чебурашка» города Евпатории Республики Крым», Демьяненко Елены Леонидовны и представителя работников – председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Чебурашка» города Евпатории Республики Крым Топчий Елены Валерьевны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, договорились внести изменения, дополнения в коллективный договор.

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «ДС № 29 «Чебурашка» от 01.01.2023 г. изменения и дополнения.
2. Раздел II Правил внутреннего трудового распорядка «Порядок приема , перевода и увольнения работников» дополнить подпунктом 2.25.2, изложив в следующей редакции: расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак по инициативе работодателя не допускается в течении одного года с момента гибели(смерти) ветерана боевых действий.
3. Раздел VI Правил внутреннего трудового распорядка «Основные права работников» дополнить подпунктом 6.1.12, изложив в следующей редакции: часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней , по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за

неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ).

4. Раздел VII Правил внутреннего трудового распорядка «Рабочее время и его использование» дополнить подпунктом 7.2.1, изложив в следующей редакции: для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю.